tatea Administrativ Teritorială
Comuna DRAGUȘENI - Județul GALAȚI
INTRARE Nr 7253
IEȘ RE
Ziua 14 Luna 10 Anul 2026

ANUNȚ
Incepere negocieri Contract Colectiv de Muncă

Către,

Salariații (personalul contractual si asistentii personali) din cadrul Primariei Comunei Drăgușeni, judetul Galati

Subscrisa, **Primaria Comunei Drăgușeni**, judetul Galați, cu sediul in stada Dragos-Voda,nr.58,în sat Draguseni,comuna Drăgușeni, județul Galați, **prin reprezentant legal, viceprimar, cu atributii de primar, DIMA MĂDĂLINA-NICOLETA:**

- ținând cont că la nivelul institutiei nu exista incheiat Contract Colectiv de Muncă ;
- în baza Legii nr. 367 din 19 decembrie 2022 privind dialogul social, cu modificările și completările ulterioare.
- în temeiul dispozițiilor art. 107 alin. (3) din Legea nr. 367 din 19 decembrie 2022 privind dialogul social, cu modificările și completările ulterioare, formulează prezentul:

ANUNȚ
PRIVIND INTENȚIA ÎNCEPERII NEGOCIERII CONTRACTULUI COLECTIV DE MUNCĂ LA NIVELUL PRIMARIEI COMUNEI DRĂGUȘENI

La data de **27.10.2026, ora 13,00** in sala de sedinte a Consiliului Local al comunei Drăgușeni, din comuna Drăgușeni, județul Galați,

În conformitate cu art. 102 din Legea nr. 367 din 19 decembrie 2022 privind dialogul social, cu modificările și completările ulterioare, **„Părțile contractului colectiv de muncă sunt angajatorul și angajații (personal contractual si asistentii personali), reprezentați după cum urmează:**

A.Angajatorul :

a) **la nivel de institutie, de către reprezentantul legal, stabilit prin lege, statut ori regulament de funcționare, după caz;**
b) la nivel de grup de unități, de către persoana/persoanele mandatată/mandatate de conducerile unităților din grup să negocieze și să semneze contractul colectiv de muncă;
c) la nivelul sectoarelor de negociere colectivă, de către organizațiile/federațiile patronale legal constituite și reprezentative potrivit prezentei legi;

d) în lipsa organizaţiilor prevăzute la lit. c), de către confederaţiile patronale legal constituite şi reprezentative la nivel naţional care au patronate/federaţii membre în sector, la solicitarea şi în baza mandatului acestora;

e) **de către ordonatorul principal de credite al autorităţii publice locale competente;**

f) la nivelul regiilor autonome, companiilor naţionale, al societăţilor cu unic acţionar/asociat statul român sau autoritatea administraţiei publice locale, precum şi la nivelul grupului de unităţi constituit de acestea, de către conducătorul regiei autonome, companiei naţionale sau al societăţii, respectiv conducătorii unităţilor din grup; în cazul autorităţilor şi instituţiilor publice care au în subordine sau în coordonare alte persoane juridice care angajează forţa de muncă, de către conducătorii autorităţilor şi instituţiilor publice;

g) la nivel naţional, de către confederaţiile patronale legal constituite şi reprezentative, potrivit prezentei legi.

B.Personal contractual -angajati si asistenti personali

a) **la nivel de unitate:**

1. de către organizaţiile sindicale legal constituite şi reprezentative la nivelul unităţii;
2. în cazul în care nu există organizaţii sindicale care să reprezinte angajaţii/lucrătorii, conform pct. 1, de către federaţiile sindicale reprezentative la nivelul sectorului de negociere colectivă, la solicitarea şi în baza mandatului sindicatelor nereprezentative din unitate afiliate acestora;
3. în cazul în care nu există organizaţii care să reprezinte angajaţii/lucrătorii, conform pct. 1 şi 2, de către federaţiile sindicale nereprezentative din sectorul de negociere colectivă membre ale confederaţiilor reprezentative la nivel naţional, la solicitarea şi în baza mandatului sindicatelor nereprezentative din unitate afiliate acestora;
4. în cazul în care nu există organizaţii care să reprezinte angajaţii/lucrătorii, conform pct. 1-3, de către toate sindicatele nereprezentative din unitate;
5. **dacă nu există sindicate constituite la nivelul unităţii, de către reprezentanţii angajaţilor/lucrătorilor aleşi prin votul a cel puţin jumătate plus unu din numărul total al angajaţilor/lucrătorilor din unitate şi mandataţi special în acest scop;**

b) la nivel de grup de unităţi, de către federaţiile sindicale reprezentative la nivelul grupului de unităţi împreună cu sindicatele legal constituite şi reprezentative la nivelul unităţilor din grup. În toate situaţiile, sindicatele au dreptul să solicite participarea la negociere a federaţiilor reprezentative la nivel de sector de negociere colectivă la care sunt afiliate;

c) la nivelul sectoarelor de negociere colectivă, de către federaţiile sindicale legal constituite şi reprezentative potrivit legii;

d) în cazul în care la nivel de sector de negociere colectivă nu există federaţii sindicale reprezentative sau în cazul în care acestea există, dar refuză să participe la negociere, reprezentarea la negocierea colectivă a angajaţilor/lucrătorilor se face de către confederaţiile sindicale reprezentative la nivel naţional care au afiliate federaţii sindicale în sectorul respectiv, la solicitarea şi în baza mandatului federaţiilor sindicale afiliate;

e) la nivelul regiilor autonome, companiilor naţionale şi societăţilor cu unic acţionar/asociat statul român sau autoritatea administraţiei publice locale, la nivelul instituţiilor bugetare, al autorităţilor şi instituţiilor publice care au în subordine sau în coordonare alte persoane juridice care angajează forţă de muncă, de către organizaţiile sindicale reprezentative, potrivit legii; în situaţia în care nu există organizaţii reprezentative, reprezentarea se face similar cu cea prevăzută la lit. B lit. a);
f) la nivel naţional, de către confederaţiile sindicale legal constituite şi reprezentative potrivit legii."

În conformitate cu prevederile art. 57 din Legea nr. 367 din 19 decembrie 2022 privind dialogul social, cu modificările şi completările ulterioare:

"La angajatorul la care sunt încadraţi minimum 10 angajaţi/lucrători şi la care nu există sindicat, interesele angajaţilor/lucrătorilor pot fi promovate şi apărate de reprezentanţii lor, aleşi şi mandataţi special în acest scop, conform legii.

La nivelul angajatorului la care nu există un sindicat, angajaţii/lucrătorii pot constitui un grup de iniţiativă care elaborează procedurile şi/sau regulamentul pentru desfăşurarea alegerii reprezentanţilor angajaţilor/lucrătorilor."

Având în vedere prevederile Legii nr 53/2003, Republicată - Codul Muncii şi ale Legea nr. 367 din 19 decembrie 2022 privind dialogul social, cu modificările şi completările ulterioare, privind condiţiile de reprezentare a părţilor, precizăm următoarele:

Conform prevederilor, art 221 din Legea nr. 53/2003 :

- *La angajatorii la care sunt încadraţi mai mult de 10 de salariaţi* şi la care nu sunt constituite organizaţii sindicale reprezentative conform legii, *interesele salariaţilor pot fi promovate şi apărate de reprezentanţii lor aleşi şi mandataţi special în acest scop.*
- Reprezentanţii salariaţilor sunt aleşi cu votul a cel puţin jumătate din numărul total al salariaţilor din unitatea respectiva.

Data la care se desfăşoară prima şedinţă de negociere reprezintă data la care se consideră că negocierile au fost declanşate. În cadrul primei şedinţe de negociere a contractului colectiv de muncă la nivel de unitate, părţile trebuie să consemneze în procesul-verbal, în condiţiile Legii nr. 367 din 19 decembrie 2022 privind dialogul social, cu modificările şi completările ulterioare, următoarele:

a) **componenţa nominală a echipelor de negociere pentru fiecare parte, în baza unei împuterniciri scrise;**
b) **nominalizarea persoanelor mandatate să semneze contractul colectiv de muncă,**
c) durata maximă a negocierilor convenită de părţi;
d) locul şi calendarul şedinţelor;
e) în cazul în care nu există organizaţii sindicale, **dovada alegerii reprezentanţilor angajaţilor/lucrătorilor, în conformitate cu dispoziţiile art. 57 şi 58;**

f) existența dovezii convocării tuturor părților îndreptățite să participe la negociere;
g) pentru negocierile la nivel de unitate existența dovezii personalității juridice a organizațiilor sindicale;
h) alte detalii privind negocierea.

Vă precizăm că dispozițiile art. 107 din Legea nr. 367 din 19 decembrie 2022 privind dialogul social, cu modificările și completările ulterioare, reglementează că:

"(1)În scopul asigurării participării la negocierea contractelor colective de muncă la nivel de unitate, la nivel de grup de unități, după caz, partea reprezentând angajatorul conform art. 102 alin. (1) lit. A, transmite în scris, tuturor părților îndreptățite să negocieze contractul colectiv de muncă **anunțul/invitația** privind intenția de începere a negocierilor colective, cu cel puțin 15 zile înainte de începerea acestora.

(2)Anunțul prevăzut la alin. (1) trebuie să cuprindă data, ora și locul stabilite pentru începerea negocierilor.

(3)Părțile îndreptățite să participe la negociere vor confirma în scris primirea invitației prevăzută la alin. (1), precum și acceptarea sau refuzul participării la negociere, indiferent de partea care a inițiat negocierea. Lipsa unui răspuns scris, coroborată cu prezentarea dovezii de invitare la negocieri, va fi interpretată ca refuz de participare la negocieri.

(4)Neinvitarea la negocieri a tuturor părților îndreptățite să negocieze contractul colectiv de muncă constituie motiv de neînregistrare a contractului colectiv de muncă negociat. "

Având în vedere dispozițiile legale în vigoare, prezentate mai sus, este necesar ca părțile îndreptățite prevăzute de lege să confirme în scris primirea prezentului anunț precum și acceptarea sau refuzul participării la negociere, la adresa de e-mail: draguseni@gl.e-adm.ro

Pentru asigurarea cadrului legal al procesului de negociere al C.C.M., publicăm totodată anunțul către salariații comunei Drăgușeni privind alegerea reprezentanților salariaților în vederea negocierii și semnării C.C.M., în conformitate cu prevederile art. 221-226 din Codul Muncii.

În vederea respectării prevederilor legale sus-menționate, vă informăm că prezentul anunț va fi afișat la sediul comunei Drăgușeni. În plus, prezentul anunț va fi comunicat electronic prin grija Secretarului General al UAT Draguseni și postat pe site-ul www.primariadraguseni.ro.

Cu considerație,

VICEPRIMAR, cu atribuții de primar,
Madalina-Nicoleta DIMA